Принято на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции»
«28» августа 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1 от 28.08.2025 г.
к Коллективному договору ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции»,

вступившему в силу с 01.01.2025 г.

Наниматель в лице генерального директора ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции» Олехновича Юрия Владимировича, действующего на основании Устава предприятия, с одной стороны и работники – члены профсоюза ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции», от имени которых выступает профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации Ефимчика Вячеслава Валерьевича, на основании п.1.8 Коллективного договора ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции», вступившего в силу с 01.01.2025 г., а также решения заседания двухсторонней комиссии по коллективным переговорам согласились:

ДОПОЛНИТЬ:

1. Раздел II. «Оплата и нормирование труда» пунктом 2.36. следующего содержания:

«2.36. В целях удовлетворения кадровых потребностей, совершенствования кадровой политики, подготовки в учреждениях образования квалифицированных специалистов, рабочих, служащих для дальнейшей их работы на предприятии, создания необходимых правовых, экономических условий и гарантий для профессионального становления молодых работников Наниматель имеет право заключать договора на целевую подготовку квалифицированных специалистов, рабочих, служащих в учебных заведениях Республики Беларусь.

В период учебного года Наниматель ежемесячно выплачивает студенту (учащемуся) дополнительную стипендию в размере 3 (трех) базовых величин.».

2. Раздел VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий» пунктами 8.30., 8.31. следующего содержания:

«8.30. Производить поощрение работников, принимающих участие в обеспечении охраны правопорядка в составе добровольной дружины.

Размер поощрения определяется соответствующим приказом руководителя Общества.»;

«8.31. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу,

переезжающим в другую местность возмещается единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада).».

ИЗЛОЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

1. Пп. 1.13. раздела I. «Общие положения»:

«1.13. В случае невозможности реализации положений Договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в срок, определенный Договором, по причинам отсутствия прибыли от реализации и чистой прибыли в филиалах, временное приостановление действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора (без внесения в него изменений) осуществляется в следующем порядке:

совместным решением Нанимателя и Профсоюза выносится постановление о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора с указанием оснований принятия решения.

Наниматель направляет ходатайство в Профсоюз о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора с приложением исчерпывающей информации (в том числе документально подтвержденной) о финансово-экономическом положении (бухгалтерская, статистическая отчетность, технико-экономические показатели, выполнение плана по прибыли в разрезе филиалов и т.п.) и перспективах его улучшения (бизнес планы, договоры и т.п.).

Профсоюз рассматривает ходатайство в срок не позднее 5 дней и принимает решение об его отклонении или удовлетворении, а при необходимости приостановления действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора на срок свыше трёх месяцев выносит данный вопрос на решение совместного расширенного заседания администрации ОАО «Стройтрест №3 Ордена Октябрьской революции» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Стройтрест №3 Ордена Октябрьской революции» с оформлением протокола об удовлетворении ходатайства Нанимателя или его отклонении.

В протоколе, а также постановлении о временной приостановке отдельных пунктов и (или) разделов Договора указывается срок приостановки и порядок возобновления отдельных пунктов и (или) разделов Договора.

В период приостановки отдельных пунктов и (или) разделов Договора Наниматель ежемесячно до 28 числа месяца, следующего за отчётным предоставляет в Профсоюз документально подтверждённую информацию о текущем финансово-экономическом положении Общества (бухгалтерская, статистическая отчетность, технико-экономические показатели, выполнение плана по прибыли в разрезе филиалов и т.п.).»;

2. Пп. 2.13.3. раздела II. «Оплата и нормирование труда»:

«2.13.3. За каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные (часть первая ст.147 ТК РБ) и выходные дни производить доплату:

работникам со сдельной оплатой труда – в размере часовой средневзвешенной сдельной заработной платы за месяц;

работникам с повременной оплатой труда – в размере часовой ставки (оклада).

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время.»;

3. П. 2.17. раздела II. «Оплата и нормирование труда»:

*«*2.17. Устанавливать для руководителей, специалистов и других служащих различные надбавки (за высокие достижения в труде, в том числе за экономию и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, за сложность и напряженность линейным ИТР, за сложность, напряженность и ответственность труда и другие) и производить их выплату в соответствии с Положениями, согласованными с Профсоюзом.*»;*

4.Преамбулу раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«Данный раздел выполняется, учитывая реальные возможности, принятия реальных обязательств (статья 353 ТК РБ) Сторонами данного Договора при условии наличия прибыли от реализации и чистой прибыли в филиалах (смотри п.1.13 Договора).»;

5. П. 8.3. раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«8.3. Проводить мероприятия по усилению внимания к работникам по случаю знаменательных событий в их жизни:

№ п/п	Событие	Виды поощрений и размер выплат
8.3.1.	Работникам, впервые вступившим в брак и отработавшим в Обществе не менее 1 (одного) года	оказывать материальную помощь в размере 10 (десяти) базовых величин;
8.3.2.	Работникам, отработавшим в Обществе не менее 1 (одного) года при рождении каждого ребенка	материальную помощь в размере 10 (десяти) базовых величин;
8.3.3.	По случаю 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65-летия со дня рождения работников, кроме совместителей, состоящих в штате Общества	поздравлять памятным адресом (цветочной продукцией);
8.3.4.	По случаю 50-летия со дня рождения, работников, кроме совместителей, состоящих в штате Общества	поздравлять памятным адресом и оказывать материальную помощь в размере 1 (одной) базовой величины за каждый год работы в Обществе.

*Примечание: При выплате материальной помощи по п. 8.3.4. учитывается только непрерывный стаж работы в Обществе (перевод из филиала в филиал Общества не является причиной прерывания стажа в Обществе)»;

6. П. 8.6. раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«8.6. Ежегодно на летний период выделять средства для приобретения путевок на оздоровление детей работников в детских оздоровительных учреждениях, производить их выдачу работнику за 10% от полной стоимости.

На основании решения руководителя Общества (филиала), а также протокола заседания комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению предприятия производить возмещение до 90% стоимости путевки на оздоровление детей в детских оздоровительных учреждениях, приобретенной работником самостоятельно.»;

7. П. 8.7. раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«8.7. Организовывать мероприятия, посвященные Дню матери, Дню отца, с вручением подарков или материальной помощи»;

8. П. 8.8. раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«8.8. При награждении работников им производится выплата за счет средств Общества (филиала):

№ п/п	Событие	Размер выплат
8.8.1.	Наградами Президента Республики Беларусь, государственными наградами, наградами Совета Министров, Национального собрания Республики Беларусь	15 (пятнадцать) базовых величин;
8.8.2.	Нагрудные (почетные) знаки министерств и ведомств	12 (двенадцать) базовых величин;
8.8.3.	Юбилейными медалями Республики Беларусь, Почетными грамотами Министерства архитектуры и строительства, Союза Строителей Республики Беларусь, РУП «Белстройцентр», облисполкомов, республиканских и областных комитетов	10 (десять) базовых величин;
8.8.4.	Благодарность министра архитектуры и строительства РБ, РУП «Белстройцентр», Почетными грамотами райисполкомов, Совета депутатов, ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции», др. министерств, и ведомств, лицам, занесенным на Доску почета райисполкома	7 (семь) базовых величин;
8.8.5.	Благодарность председателей райисполкомов, Совета депутатов, генерального директора Общества, лицам, занесенным на Доску почета Общества	5 (пять) базовых величин;
8.8.6.	Благодарственные письма исполкомов, министерств и ведомств, Почетная грамота филиала Общества	4 (четыре) базовые величины;
8.8.7.	Благодарность руководителя филиала Общества	3 (три) базовые величины;

8.8.8.	Награды управлений исполнительных комитетов	В соответствии с предложением управлений исполнительных комитетов.

Выплата согласно п.8.8 в полном объеме производится при условии отсутствия денежных поощрений со стороны государственных органов и сторонних организаций. В случае выдачи работнику Общества денежного вознаграждения государственными органами или сторонними организациями, работнику производится выплата за счет средств Общества (филиала) в размере суммы, не достающей до сумм, оговоренных в п. 8.8.»;

9. П. 8.18. раздела VIII. «Социально-экономическая защищенность работников, установление льгот, преимуществ, гарантий»:

«8.18. С разрешения генерального директора или приказом по Обществу производить работникам, состоящим в штате, кроме совместителей:

8.18.1. Выплату материальной помощи по заявлению работника в связи с продолжительной болезнью, проведением дорогостоящей операции, сложным материальным положением и по другим веским основаниям;

8.18.2. Прочие выплаты, в том числе не связанные с профессиональной деятельностью, единовременные выплаты (к юбилейным датам Общества (филиала), в связи с присуждением наград в конкурсах, проведением Дня руководителя и пр.);

8.18.3. Снижение торговых наценок на услуги пунктов питания, оплату проездных билетов.».

Генеральный директор Ю.В.Олехнович

Председатель
первичной профсоюзной организации В.В.Ефимчик

СОГЛАСОВАНО:
Начальник юридического отдела Ореховская О.А.