

**КОМИССИЯ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ОАО «СТРОЙТРЕСТ
№3 ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»**

Протокол заседания комиссии № 4

18.11.2025 09.00

г. Солигорск (актовый зал)

В заседании комиссии принимали участие: члены комиссии по противодействию коррупции Приглашенные:

- руководители филиалов (лица их заменяющие) СУ-55 Су-95, СУ-123, СУ-137, СУ-149, УМС-108, СМУ, ЭМУ, ЗЖБК, ИВЦ, ЖКК, агрофирма «Красная Нива».

Начальник ПрТО Дубицкий В.В.

- Начальник бюро менеджмента качества Бородич И.В.

- Начальник отдела ВЭС, подрядных торгов и маркетинга Панкратов А.Е.

- Начальник юридического отдела Ореховская О.А.

- Юрисконсульт Курьянович Е.Н.

- Заместитель начальника – главный инженер СУ-137 Марчик В.В.

- Заместитель начальника по МТО СУ-137 Пеганов А.Е.

- Начальника ПТО СУ-137 Кульгавеня Г.В.

- Инженер техник ПТО СУ-137 Лагун О.А.

- Ведущий специалист по кадрам СУ-137 Андрейчук А.Н.

- Заместитель начальника - главный инженер СМУ Касьян Г.Г.

- Начальник ПТО СМУ Березко О.Г.

- Заместитель начальника – ПТО СМУ Асипенко Н.А.

- Начальник ПЭБ СМУ Григоревич О.В.

- Инженер ПП СМУ Лойко А.М.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Результаты проведенной проверки финансово-хозяйственной деятельности СМУ, СУ-137 (заключения договоров поставки на суммы, превышающие 1000 базовых величин, при выданной на имя начальника Су-137, СМУ доверенности на заключение договоров поставок до 1000 базовых величин, оформление и заключение договоров в редакции поставщиков, проведение процедуры закупок не в соответствии с СТП 21);

2. Причины образования дебиторской задолженности и меры по ее сокращению СУ-137, СМУ;

3. Нарушения трудового законодательства, касающиеся оформления отпусков в филиале СУ-137. В частности, не соблюдении требований статьи 174 Трудового кодекса. А также нарушения в Положении о порядке

установления и выплате надбавок за высокие достижения в труде для линейных ИТР.

4. Нарушение постановления Министерства труда и соцзащиты РБ от 30.12.1999г. №159 с изменениями и дополнениями, а также п.5 Общих положений ЕКСД. Конкретно, была выявлена сумма излишне выплаченных диспетчеру заработной платы, премий и надбавок. В соответствии с действующим законодательством, для должности диспетчера категорирование не предусмотрено. В данной ситуации возможно применение только производного наименования должности — старший диспетчер.

5. Вопросы урегулирования конфликта интересов.

СЛУШАЛИ:

Заместитель генерального директора по безопасности режиму и кадрам Верич И.И. обозначил нарушения, выявленные в ходе выборочных проверок в филиалах СМУ, СУ-137, направленные на оценку соблюдения порядка осуществления процедур закупок, товаров, работ и услуг.

Начальники филиалов СМУ Бригунец А.А. и СУ-137 Соколовский Р.В. предоставили свои объяснения по выявленным нарушениям. В своих выступлениях они отметили, что основными причинами допущенных нарушений стали срочность заключения договоров. В условиях сжатых сроков требовалось быстро оформить все необходимые документы, что иногда приводило к нарушению процедур.

Начальники филиалов Бригунец А.А. и Соколовский Р.В. доложили о причинах образования дебиторской задолженности, и проделанной работе по ее сокращению.

Было отмечено, что ответственность за организацию антикоррупционной деятельности лежит на руководителях филиалов и является прямой обязанностью руководителей всех уровней.

Также было отмечено, что крайне важно соблюдать НПА, регулирующие закупки, являющиеся критически важным элементом антикоррупционной политики.

Рассмотрена ситуация, связанная с нарушением установленного законодательством порядка перевода работника Сибирякова Г.Н. на должность ведущего диспетчера в СУ-137, а также последующие излишние выплаты заработной платы, премий и надбавок. Результате данного нарушения, за период с июня 2025 года по август 2025 года, диспетчеру Сибирякову Г.Н. были произведены излишние выплаты заработной платы, премий и надбавок на общую сумму 2293,80 руб. является прямым следствием некорректного оформления перевода и,

возможно, применения к Сибирякову Г.Н. тарифных ставок, надбавок или премий, не предусмотренных для его фактической должности или не соответствующих законодательным нормам. Является прямым следствием некорректного оформления перевода и, возможно, применения к Сибирякову Г.Н. тарифных ставок, надбавок или премий, не предусмотренных для его фактической должности или не соответствующих законодательным нормам.

Кроме того, рассмотрены нарушения в предоставлении отпусков, это частичное соблюдение графика отпусков и выплата денежной компенсации без предоставления отпуска. Соблюдение порядка предоставления трудовых отпусков является важным элементом трудовых отношений, направленным на обеспечение эффективной деятельности организации.

Заместителем генерального директора по безопасности, режиму и кадрам рассмотрены и доведены ключевые вопросы и способы урегулирования конфликта интересов.

РЕШИЛИ:

1. Руководителям филиалов Общества обеспечить действенный контроль за работой подчиненных, соблюдением ими норм антикоррупционного законодательства, в особенности материально ответственными лицами.

2. Начальнику Юридического отдела Ореховской О.А. в связи установленным нарушением порядка перевода диспетчера СУ-137 Сибирякова Г.Н. ведущим диспетчером принять меры по возмещению причиненного ущерба нанимателю в размере 2293,80 белорусских рублей с виновных должностных лиц Общества и СУ-137 (Володько С.В., Глушанкова О.И., Белоблоцкая В.Н., Соколовский Р.В., Ганчар О.В., Верич И.И., Ореховская О.А., Жаврид Т.М.) в равных долях с каждого.

3. Начальникам филиалов СМУ Бригунцу А.А., СУ-137 Соколовскому Р.В. не допускать в дальнейшем нарушения, выявленные в ходе выборочной проверки финансово-хозяйственной деятельности и обеспечить безусловное соблюдение установленного порядка закупок.

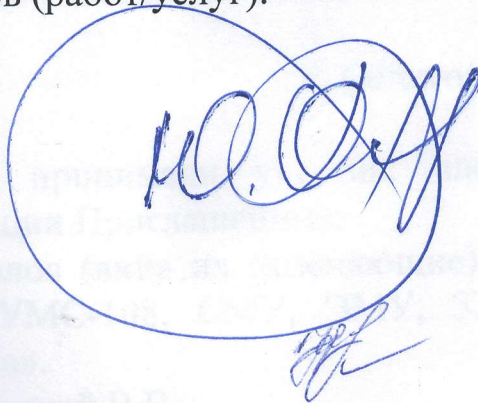
4. Начальнику СУ-137 Соколовскому Р.В. обеспечить повышение уровня трудовой, исполнительской и производственной дисциплины в филиале; исполнение требований действующих законодательств в области строительства, охраны труда и трудового права Общества.

5. Работникам кадрового аппарата проводить целенаправленную и систематическую работу по разъяснению вновь принимаемым на работу, требований Закона Республики Беларусь «О борьбе с

коррупцией» и предусмотренных им ограничений.

6. Предупредить о материальной и дисциплинарной ответственности руководство филиалов, ответственных работников за нарушения при заключении гражданско - правовых договоров на закупку/поставку товаров (работ/услуг).

Председатель комиссии



Секретарь комиссии



Начальник ПТО Сысоев В.В.
Начальник бюро измерения качества Бордюк Н.Н.
Начальник отдела В.С. подрайных торгов и маркетинга Панкратов
А.И.
Начальник юридического отдела Орешникова О.А.
Юрисконсульт Кутылин В.Н.
Заместитель начальника - главный инженер СУ-137 Мартин В.Н.
Заместитель начальника по МТО СУ-137 Игнатов А.Е.
Начальник ПТО СУ-137 Кузьменко Г.В.
Начальник ПТО СУ-137 Магун О.А.
Ведущий специалист по МТО СУ-137 Андрейчук А.Н.
Заместитель начальника - главный инженер СМУ Удальцов Г.Г.
Начальник ПТО СМУ Березин О.Г.
Заместитель начальника - ПТО СМУ Асисенко Н.А.
Начальник ПТО СМУ Григорьев О.В.
Инженер ПТО СМУ Байра А.М.

ПОВЕСТКА ЛНН:

1. Результаты проведенной проверки финансово-хозяйственной деятельности СМУ, СУ-137 заключенных договоров выданы на суммы, превышающие 1000 фактических величин, при выданной на имя руководителя СУ-137, СМУ доверенности на заключение договоров. Поставки от 1000 фактических величин, оформленные в заключенные договоры в редакциях поставщиков, проведение процедуры закупки не в соответствии с СПП(21).

2. Проверка образования дебиторской задолженности, и меры по ее сокращению СУ-137, СМУ.

3. Проверка трудового законодательства, касающегося оформления трудовых договоров СУ-137. Действия, не соблюдения трехзвонку статьи 114 Трудового кодекса. А также нарушения в Положении о порядке