

ОТЧЕТ

Об итогах работы по противодействию коррупции ОАО «Стройтрест
№ 3 Ордена Октябрьской революции»
за 2025 год.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2011 г. № 1732, в ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции» (далее общество) создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции, которая является органом, координирующим работу по противодействию коррупции в Обществе.

В связи со вступлением в силу постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 267, приказами генерального директора общества от 21.06.2019 № 360 и № 361, введена в действие новая редакция положения о комиссии по противодействию коррупции и утвержден новый состав комиссии под председательством генерального директора. С учетом кадровых изменений, происходивших в течение года, состав комиссии актуализировался соответствующими локальными нормативными актами.

Секретарем комиссии избран специалист по экстремистской и экономической безопасности Капаченя А.И. (протокол заседания комиссии от 29.01.2025).

План работы комиссии на 2025 год выполнен в полном объеме.

В 2025 году проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции. Принятые на заседаниях решения выполнены в полном объеме.

Планирование работы по противодействию коррупции в 2025 году осуществлялось исходя из анализа складывающейся на предприятии обстановки, определения сфер деятельности наиболее подверженных коррупционным рискам и конструктивно включает в себя непосредственно сами мероприятия по противодействию коррупции, срок их исполнения, исполнителей и ожидаемый от их выполнения результат.

Планирование мероприятий осуществлялось по следующим основным направлениям деятельности:

- мероприятия по обеспечению деятельности комиссии;
- мероприятия по обеспечению сохранности товарно-материальных ценностей, сокращения складских запасов, снижения дебиторской задолженности;

- мероприятия по организации возмещения ущерба нанесенного обществу;
- мероприятия по организации работы с обращениями граждан, взаимодействия с контролирующими и правоохранительными органами;
- мероприятия по проведению разъяснительной работы о нормах действующего законодательства, повышение квалификации кадрового состава, уровня правовой грамотности работников и взаимодействия со СМИ и др.

ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции» организационно включает в себя 11 филиалов, 9 из которых осуществляют различные виды деятельности в сфере строительства, производства строительных материалов и проектирования. Численность работающих на предприятии составляет 1840 человек.

Разработано и реализовано мер по выявлению и устранению коррупционных рисков с целью проверки финансово-хозяйственной деятельности филиалов ОАО «Стройтрест №3 Ордена Октябрьской революции», утверждена программа и комиссия по проведению внутренних аудитов на 2025 год.

В ходе проведения проверок в филиалах Общества ревизионной комиссией выявлялись недостатки и нарушения, которые, как правило, устранялись в ходе проведения проверки. Каждый выявленный в результате проверок случай нарушения рассматривается на заседаниях комиссии по противодействию коррупции, созданной на предприятии, с требованием устранения выявленных замечаний и нарушений ответственными исполнителями и проведением разъяснительной работы о недопущении впредь допущенных нарушений.

В период проводимой проверки с 24 февраля по 19 марта 2025 года в филиале Общества СУ-123 было выявлено, что руководителем филиала Долбиком А.М. заключались договора поставки материалов на суммы, превышающие 1000 базовых величин, при выданной на имя руководителя доверенности на заключение договоров поставок до 1000 базовых величин. А также были выявлены нарушения при расчетах, начислениях и выплат премий. Приказом по Обществу начальнику СУ-123 Долбик В.М., заместителю начальника – главному инженеру Домбровскому Л.Л. в работе не допускать в дальнейшей работе выявленных несоответствий и обеспечить постоянный контроль исполнения должностных обязанностей руководителями, специалистами и линейными ИТР с целью

недопущения подобных замечаний.

В ходе плановой проверки, проведенной ревизионной комиссией в филиале Общества ЭМУ с 26 мая по 4 июня 2025 года, были обнаружены нарушения в процессе приобретения материальных ценностей. В частности, заключались договоры на сумму, превышающую установленный лимит в 1000 базовых величин. Это произошло несмотря на то, что начальнику Архипову А.П. была выдана доверенность №13-09/166 от 10.09. 2024 года, ограничивающая его полномочия суммой до 1000 базовых величин. За ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей, повлекшее за собой указанные нарушения, начальнику Архипову А.П. и заместителю начальника – главному инженеру Прокоповичу И.И. объявлен выговор. Им предписано впредь строго соблюдать установленные правила и не допускать подобных недостатков в дальнейшей работе, особенно в части организации и проведения закупочных процедур при строительстве объектов.

В ходе проводимой проверки в филиале Общества СУ-137 в период с 24.09.2025 по 08.10.2025 г. выявлены многочисленные нарушения трудового и договорного законодательства, а также требований системы менеджмента качества. В частности, заключение договоров на оказание услуг и выполнение работ осуществлялось без соблюдения установленных процедур. Нарушен порядок перевода работника на другую должность, что привело к излишним выплатам заработной платы. Также допущены нарушения в предоставлении трудовых отпусков: не все сотрудники получали отпуска согласно графику, а компенсации за неиспользованный отпуск выплачивались без фактического предоставления отпусков. Кроме того, при проведении аудита выявлены нарушения нормативных требований при организации строительно-монтажных работ и несоответствия системы менеджмента качества стандарту.

Приказом по предприятию начальнику СУ-137 Соколовскому Р.М., заместителю начальника – главному инженеру Марчику В.В. объявлен выговор. А также за ненадлежащее исполнение обязанностей, выразившееся в части составления и визирования штатного расписания с нарушениями положение ЕСКД начальнику ПЭБ Белоблоцкой В.Н. объявлено замечание. Ведущему специалисту по кадрам Андрейчук А.Н. за нарушение установленного законодательством порядка предоставления трудовых отпусков объявлен выговор. В результате рассмотрения на комиссии по противодействию коррупции выявленных нарушений и проведения

разъяснительной работы с ответственными сотрудниками, определена необходимость принятия конкретных мер. Цель этих мер – устранить нарушения и привести деятельность организации в полное соответствие с законодательством и установленными стандартами качества.

В ходе проведения проверки в филиале СМУ в период с 30.06.2025 г. по 12.07.2025 г. также были выявлены существенные нарушения в деятельности Общества, связанные с превышением полномочий при заключении договоров на суммы, превышающие установленные лимиты, а также с несоблюдением процедур закупок и недостаточным учетом интересов Общества при оформлении договоров. Следовательно, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и выявленными нарушениями приказом по предприятию начальника СМУ Бригунца А.А., заместителя начальника – главного инженера Касьяну Г.Г. объявлен выговор. Начальнику СМУ поставлена задача о рассмотрении регламента заключения договоров, с акцентом на четкое определение полномочий и установление лимитов ответственности. И следует обеспечить строгий и неукоснительный контроль за соблюдением внутренних всех нормативных документов на всех уровнях управления.

Анализ результатов проведенных, как внутренних, так и внешних, контрольных мероприятий показал, что наиболее подверженными риску коррупционных проявлений, остаются такие направления деятельности как:

- организация учета, сохранности и расходования ТМЦ;
- сфера закупок ТМЦ и услуг;

На заседании комиссии неоднократно освещались вопросы о соблюдении требований законодательства при проведении процедур государственных закупок за счет бюджетных и собственных средств, целевого и рационального использования денежных средств.

В целях минимизации рисков коррупционных проявлений в ОАО «Стройтрест № 3 Ордена Октябрьской революции» в 2025 году осуществлялся широкий спектр мероприятий как по устранению уже выявленных недостатков, так и превентивной направленности. Причем при этом используются, как возможности, определенные полномочиями комиссии по противодействию коррупции, так и возможности руководства предприятия, профсоюзного комитета, СМИ и общественности в целом.

Так все представления правоохранительных органов

рассматриваются на производственном совещании Общества и заседании комиссии по противодействию коррупции с принятием конкретных решений. Обзорные справки по результатам рассмотрения направляются в филиалы для доведения до всех заинтересованных должностных лиц. Практикуются ежеквартальные выборочные проверки соблюдения требований законодательства о закупках в филиалах Общества.

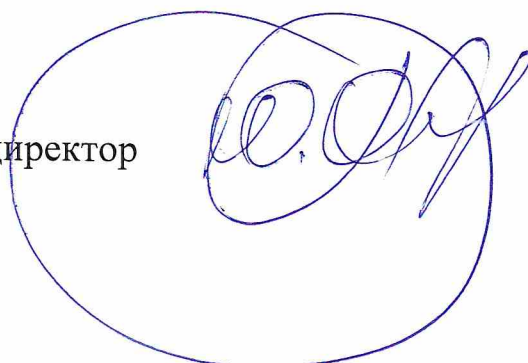
В целях контроля за сохранностью ТМЦ, у материально ответственных лиц проводятся ежеквартальные инвентаризации. По результатам проведенных инвентаризаций устанавливаются причины выявленных недостатков с последующим принятием решения о способах возмещения ущерба и целесообразности передачи материалов в правоохранительные органы.

Приказом генерального директора Общества от 20.03.2018 № 134 определен порядок учета правонарушений, создающих условия для коррупции и информирования по данным фактам правоохранительных органов. Кроме того, в целях профилактики коррупционных правонарушений и повышения правовой грамотности работников широко используются возможности сайта предприятия, через которые до работников доводится необходимая информация.

В рамках мероприятий по антикоррупционному обучению, в 2025 году проводились тренинги по изучению антикоррупционного законодательства и сфере организации и проведения закупок. Разработан и утвержден график повышения квалификации членов комиссии по противодействию коррупции на период 2023 - 2026 года.

На сайте предприятия имеется страница, посвященная антикоррупционной деятельности на которой содержатся и по мере необходимости обновляются материалы по данной тематике. А также на информационных стендах ОАО «Стройтрест №3» размещены материалы, посвященные формированию правопослушного поведения и ответственности за совершение преступлений.

Генеральный директор



Ю.В. Олехнович