

## **ПАМЯТКА**

### **о некоторых принципах и действиях, способствующих минимизации коррупционных рисков**

Памятка обращает внимание руководителей и иных работников на негативные ситуации, в которых они могут оказаться, признаки коррупционного поведения, некоторые пути их выявления и устранения, побуждает к надлежащему выполнению служебных обязанностей.

Прежде всего, необходимо уяснить, что коррупция наносит ущерб авторитету государства, организации и его работников. В связи с этим коррупция неприемлема и не может быть оправдана какими-либо обстоятельствами или причинами.

Коррупция вызывает зависимость и ведет к преступлению, потере семьи, работы и свободы.

Избежать коррупционных соблазнов и негативных последствий можно и необходимо. С этой целью руководители и работники должны придерживаться ряда принципов и правил поведения, определенных законодательством и выработанных практикой.

#### **Руководителям необходимо:**

1. С определенной периодичностью либо по соответствующему поводу устанавливать области (сферы) деятельности, наиболее подверженные коррупции.

2. Для этого следует проводить анализ коррупционных рисков. В зависимости от результата выработать и реализовывать меры по возможному изменению организационно-штатной структуры, перераспределению кадров, оптимизации операционных (производственных) процессов.

3. В сферах деятельности, где опасность коррупции велика, осуществлять ротацию кадров (с учетом требований трудового и иного законодательства).

4. В мировой практике в целях профилактики коррупции в таких сферах используется принцип «многих глаз» или прозрачности. В этом случае к выполнению служебных задач, по возможности, привлекать несколько сотрудников или подразделений с последующим проведением периодических контрольных мероприятий.

Обеспечение прозрачности решений, включая их подготовку, может быть достигнуто, в том числе четким разграничением сфер, отчетностью, документированием процессов.

4. В целях противодействия коррупции через созданные в организации комиссии по противодействию коррупции, подразделения собственной безопасности, иные подразделения или должностных лиц, определенных руководителем, организовывать:

- консультирование, обучение работников и их информирование;
- взаимодействие с общественностью.

5. Наряду с оформлением обязательств по соблюдению ограничений, установленных для государственных должностных лиц, либо ознакомления с ограничениями, предусмотренными для лиц, приравненных к государственным должностным лицам, проводить особое мероприятие, на котором обращать внимание работников на недопустимость коррупционного поведения и разъяснять последствия коррупционных проступков.

6. Систематически направлять работников в учебные заведения, обеспечивающие подготовку и переподготовку кадров, для освоения программ, касающиеся противодействия коррупции.

7. В случае получения информации о фактах, свидетельствующих о коррупции, незамедлительно информировать о них органы, осуществляющие борьбу с коррупцией (органы прокуратуры, внутренних дел либо

государственной безопасности), принимать меры по недопущению их сокрытия, установлению и устранению причин и условий, им способствовавших.

8. С целью обеспечения эффективного расходования бюджетных средств и (или) средств государственных внебюджетных фондов обеспечить соблюдение процедур закупок. При этом, соблюдая принципы гласности и прозрачности при размещении государственных заказов, руководство заказчика должно стремиться обеспечить организационное разграничение подготовки, планирования и описания потребностей, а затем при исполнении договоров в максимально возможной степени - к осуществлению расчетов с исполнителями.

9. Быть примером порядочности, честности и справедливости, не допускать компрометирующих поступков, в т.ч. свидетельствующих о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей.

Руководителю любого уровня необходимо иметь ввиду, что *коррупции могут способствовать*, например:

- недостаточный контроль за деятельностью подчиненных;
- излишнее доверие к «опытным» сотрудникам;
- личный негативный пример при принятии подарков, услуг и др.;
- сокрытие либо непринятие мер по вскрытым нарушениям в деятельности организации или конкретных сотрудников.

*Устранять условия, способствующие коррупции, можно, принимая определенные меры.*

Необходимо следить за четким определением и при необходимости за ограничением сферы принятия решений конкретными должностными лицами. Можно предусмотреть визирование.

В сферах работы с особой опасностью коррупции, необходимо распределять служебную нагрузку, в т.ч. по постановке задач работникам, по принципам случайности, периодической смены полномочий между ними (с учетом опыта и подготовленности).

При организации и ведении переговоров рассматривать возможность их проведения в присутствии нескольких сотрудников. Где это невозможно - наладить периодический контроль.

При поручении задач следует учитывать личные проблемы работников, отстранять от выполнения задачи, если стало известно о возникновении у них конфликта интересов.

*Повышенное внимание к работнику требуется* если, например:

- становятся известны его личные слабости (злоупотребление алкоголем, дорогие, трудно финансируемые увлечения, необъяснимо высокий уровень жизни, имеющаяся задолженность, бытовая, неустроенность и т.п.);
- ярко выражены его личные контакты с третьими лицами, связанными с ними по роду своей деятельности;
- он сопротивляется изменению задач или переводу, особенно если они связаны с повышением по службе или увеличением заработной платы;
- различаются решения, принимаемые им в отношении разных заявителей по одинаковым вопросам;
- он пытался повлиять на решения по вопросам, не входящим в круг его служебных обязанностей.

В определенной степени может учитываться информация из поступающих анонимных сообщений, особенно, когда они множатся и сосредотачиваются на определенных лицах или сферах задач. Порядок их

рассмотрение следует соотносить с требованиями ст. 23 Закона Республики Беларусь «Об обращениях граждан и юридических лиц».

При выявлении факта коррупции руководитель в зависимости от обстоятельств должен принять *меры по недопущению сокрытия*, например, путем:

- отстранения от исполнения определенных текущих обязанностей или завершения работ;

- блокирования доступа в кабинет, к служебным документам, в том числе на электронных носителях.

Непредоставление руководителем информации правоохранительным органам о выявленном факте, свидетельствующем о коррупции либо принятие мер по его сокрытию является правонарушением и влечет ответственность, установленную законодательством.

### **Работнику необходимо:**

1. Демонстрировать своим поведением нетерпение коррупции, добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, быть примером для других работников и иных граждан.

2. Отвергать попытки подкупа и незамедлительно информировать о таких фактах своего руководителя, комиссию по противодействию коррупции, службу собственной безопасности (если таковая имеется), правоохранительные органы - для принятия необходимых мер.

При контактах с представителями иных организаций либо в ходе контрольной деятельности необходимо изначально создать четкие служебные отношения и отвергать любые попытки подкупа в любой форме, оказания услуг личного характера.

При выполнении должностных обязанностей не стесняться отказаться от подарка или же вернуть его обратно, за исключением подарков (сувениров), вручаемых в ходе протокольных и иных официальных мероприятий. Если этого сделать невозможно - сдать его затем по месту службы (работы) в порядке, установленном законодательством.

В сфере управления, связанной с размещением государственных заказов, необходимо быть особо бдительными к попыткам третьих лиц повлиять на принятие решения.

Если такие лица просят о совершении сомнительных действий по службе, необходимо незамедлительно проинформировать своих руководителей и подразделение собственной безопасности (если оно имеется). Это поможет, с одной стороны, избежать подозрения в коррупции, с другой стороны, при определенных обстоятельствах, начать предпринимать правовые меры против третьих лиц.

3. Привлечь своего коллегу в качестве свидетеля по факту, когда имеются основания полагать, что кто-то хочет попросить либо просит об оказании необоснованного предпочтения либо совершении иного действия вопреки интересам государства, организации.

При этом лучше заранее оговорить с коллегой линию поведения, в ходе которой будут отвергнута любая попытка подкупа.

4. Работать так, чтобы ход и результаты выполняемой работы в любое время можно было проверить.

Действия по службе должны быть прозрачны и понятны каждому, поскольку это поможет защититься от подозрения в недобросовестности, а также облегчит замещающему работнику выполнять обязанности лица, отсутствующего на службе по каким-то причинам.

5. Четко разделять служебную и частную жизнь. Необходимо убедиться, не возник ли конфликт между личными интересами, в т.ч.

супруга (супруги), близких родственников или свойственников, и должностными обязанностями.

Риски коррупции часто возникают, если работники пытаются совместить выполнение своих обязанностей с решением личных вопросов.

Если в конкретном служебном задании имеется либо может возникнуть коллизия между обязанностями и личными интересами, необходимо прибегнуть в процедуре предотвращения и урегулирования конфликта интересов (письменно проинформировать об этом своего руководителя, чтобы он соответствующим образом отреагировал, например, освободил от работы по данному конкретному делу).

Личные связи, вытекающие из выполнения обязанностей по совместительству, также не должны влиять на профессиональную деятельность по основной работе.

6. Способствовать предотвращению и выявлению коррупции; информировать (устно или письменно) своего руководителя, комиссию по противодействию коррупции, подразделение собственной безопасности о конкретных признаках коррупционного поведения, имеющих в организации, причинах и условиях, которые им способствуют или могут способствовать, предложениях по их устранению.

Эффективная борьба с коррупцией может быть обеспечена, если каждый будет чувствовать как свою ответственность, так и общую цель.

7. Пройти подготовку или переподготовку по теме предотвращения коррупции, что даст уверенность в правильном и законном обращении с этой темой.

8. В случае состоявшегося факта вовлечения в коррупционное правонарушение - быть откровенным, добровольно заявить о содеянном и активно способствовать его раскрытию и (или) расследованию.

**Необходимо знать**, что согласно примечаниям к статьям 431, 432 УК лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если в отношении его имело место вымогательство взятки либо если это лицо после дачи взятки добровольно заявило о содеянном и активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления.

Виновный в посредничестве во взяточничестве либо соучастник в даче или получении взятки также освобождается от уголовной ответственности, если он после совершения преступных действий добровольно заявил о содеянном и активно способствовал раскрытию и (или) расследованию преступления.

При отсутствии оснований к освобождению от уголовной ответственности явка с повинной, чистосердечное раскаяние в совершении преступления, активное содействие его выявлению, изобличению других участников преступления, розыску имущества, приобретенного преступным путем, и иные обстоятельства, предусмотренные статьей 63 УК Республики Беларусь, могут быть признаны судом в качестве смягчающих и учтены при определении меры ответственности.